

Udvalg i Hornbæk Tennis & Padel

*Lettere at hjælpe til – lettere at blive hørt –
lettere at få ting til at ske.*





Udvalg i Hornbæk Tennis & Padel

GODKENDT AF BESTYRELSEN

KORT INTRODUKTION TIL STRUKTUREN
OG HVAD DEN BETYDER FOR KLUBBEN



Hvorfor: Formålet med udvalgsmodellen

Skabe klare
ansvarsområder og
ejerskab

Engagere og involvere
flere frivillige uden for
bestyrelsen

Skabe mere åbenhed og
flere kanaler for input og
idéer fra medlemmerne

Gøre det lettere at få
idéer omsat til handling
– ved at dem der
foreslår, også kan være
med til at realisere idéen

Øge kvaliteten af
eksekvering mellem
bestyrelsesmøder

Give bedre overblik via
enkel
rapportering/årshjul

Sådan hænger det sammen



Bestyrelsen: Retning, rammer, budget og større beslutninger



Udvalg (under bestyrelsen): Prioriterer og eksekverer inden for mandat



Arbejdsgrupper (ad hoc): Konkrete, tidsafgrænsede opgaver/projekter med frivillige



Sådan arbejder vi (spilleregler)

Udvalg arbejder inden for kommissorium/mandat

Små beslutninger tages i udvalg – større ting løftes til bestyrelsen

Budgetrammer respekteres og følges op

Kort, ensartet status (hvad har vi gjort / hvad kommer / behov)

Årshjul = færre hasteopgaver og mere plan



Vi har 5 udvalg

Sportsudvalg – træning, aktiviteter, turneringer, hold, kalender

Bane- og Anlæg – drift/vedligehold af baner, klubhus og udearealer

Økonomi – budget, opfølgning, rammer og transparens

Juniorer & Rekruttering – onboarding, juniorforløb, fastholdelse

Kommunikation – info til medlemmer + støtte til udvalgene



Hvad betyder det for medlemmerne?

- Bedre kanal for idéer og forbedringer
- Hurtigere vej fra idé til handling
- Mere fællesskab og flere muligheder for at bidrage (på forskellige måder)
- Flere aktiviteter på flere niveauer



Sådan inviterer vi frivillige ind (idé → handling)

Trin 1: Kommissorier (struktur og retning)

Hvert udvalg får på plads:

- Udvalgsforpersoner
- Formål og fokusområder
- Prioriterede indsatser
- Mandat og budgetramme
- Forventet arbejdsform

Trin 2: Arbejdsgrupper (konkrete opgaver)

Når kommissorierne er på plads, inviterer vi medlemmer ind i konkrete, tidsafgrænsede arbejdsgrupper:

- Afgrænsede opgaver med tydelig start/slut
- Man kan bidrage med hænder, viden eller koordinering
- Man kan være med i en periode – uden “at melde sig til alt”

Åben invitation + direkte match

- Vi melder muligheder ud i klubbens kanaler
- Udvalgene rækker også direkte ud, hvor vi ved der er interesse/kompetence
- Man kan altid selv komme med en idé – og være med til at føre den ud i livet

Det kræver flere hænder



shutterstock.com · 2649226473

En vigtig pointe: Udvalgene virker kun, hvis vi bliver flere, der hjælper til.

Strukturen gør det *nemmere* at engagere sig – men den skaber ikke frivillige af sig selv

Hvis vi ikke får flere frivillige hænder og ejerskab, så vil udvalgene reelt ikke kunne levere

Og så ender vi med at fortsætte nogenlunde som hidtil – med få personer, der løfter meget

Hvis vi vil mere i klubben, skal vi også være flere om at få det til at ske.



Næste skridt (de næste 30–60 dage)

Udvalg bemandes færdigt og kommissorier/mødefrekvens falder på plads

Prioriteringer for sæsonen beslattes pr. udvalg

Arbejdsgrupper etableres på konkrete opgaver (idé → plan → handling)

Første korte status til bestyrelsen (og til medlemmer, hvor relevant)

Evaluering: Hvad virker? Hvad justerer vi?



Eksempler på arbejdsgrupper der leverer en afklaring + anbefaling + plan.

Lys på en tennisbane: muligheder, økonomi, myndigheder, tilbud og plan.

Helårsbane-projekt (tennis): løsningsmuligheder, konsekvenser, budgetramme og plan (go/no-go).

Trænerkapacitet og trænerløft: behov/kapacitet, forslag til setup og opstartsplan.

Turneringer & socialt spil: flere turneringer + flere “spil med”-muligheder, aktivitetskalender og kommunikation.

Budskabet

Har du lyst til at hjælpe i en af arbejdsgrupperne – eller har du en idé, du vil være med til at føre ud i livet?

Så tag fat i os efter mødet (eller skriv til bestyrelsen) – *jo flere vi er, jo mere kan vi skabe i klubben.*

